

Số: 1054/QĐ-UBND

Bình Phước, ngày 26 tháng 5 năm 2014

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Kế hoạch đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH BÌNH PHƯỚC

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Luật Cán bộ, Công chức ngày 13/11/2008;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010;

Căn cứ Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 19/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 782/TTr-SNV ngày 15/5/2014,

QUYẾT ĐỊNH:

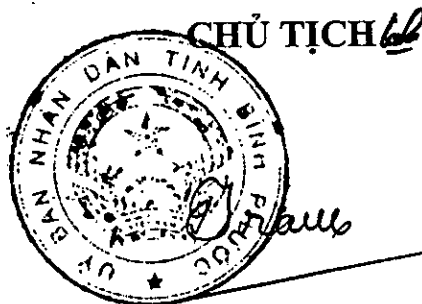
Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng.

Điều 2. Giám đốc Sở Nội vụ có trách nhiệm triển khai, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra và tổng hợp báo cáo kết quả việc thực hiện Quyết định này về UBND tỉnh.

Điều 3. Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã và các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này, kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Ban TVTU;
- TT. HĐND tỉnh;
- CT, PCT;
- Như Điều 3;
- LĐVP, Phòng NC-NgV;
- Lưu: VT. DN09 gk



Nguyễn Văn Trầm

KẾ HOẠCH

Đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng
(Ban hành kèm theo Quyết định số 1057/QĐ-UBND ngày 26/5/2014 của Chủ tịch UBND tỉnh Bình Phước)

Thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 19/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng;

UBND tỉnh Bình Phước ban hành kế hoạch đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng như sau:

I. MỤC TIÊU, QUAN ĐIỂM

1. Mục tiêu

Tập trung xây dựng đội ngũ công chức, viên chức “Chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả”.

2. Quan điểm

- Quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng về tiếp tục cải cách chế độ công vụ, công chức. Thống nhất về nhận thức coi đây là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục và then chốt của cải cách nền hành chính hiện nay;

- Xây dựng một đội ngũ công chức, viên chức kỷ cương, kỷ luật, có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực, hoàn thành tốt nhiệm vụ, công vụ; đảm bảo sự nghiêm minh trong thực thi pháp luật và củng cố niềm tin của nhân dân đối với hoạt động của cơ quan nhà nước và đội ngũ công chức, viên chức.

II. CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM ĐẨY MẠNH TRONG CÔNG TÁC QUẢN LÝ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã:

1.1. Thường xuyên phổ biến, quán triệt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác quản lý công chức, viên chức. Tập trung nghiên cứu, thực hiện tốt các yêu cầu, nội dung, giải pháp về công tác cán bộ trong Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI "Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay" gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và Đề án "Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức" đã được Thủ tướng phê duyệt tại Quyết định số 1557/QĐ-TTg ngày 18 tháng 10 năm 2012 và Quyết định số 582/QĐ-UBND

ngày 10/4/2013 của UBND tỉnh Bình Phước về việc thành lập Ban Chỉ đạo đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức tỉnh Bình Phước giai đoạn 2013-2015.

1.2. Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về các nội dung quản lý công chức, viên chức gồm: Tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động, biệt phái, miễn nhiệm, nâng ngạch, thay đổi chức danh nghề nghiệp, chế độ tiền lương và đãi ngộ, kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu đối với công chức, viên chức theo thẩm quyền được phân cấp.

1.3. Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung quy định của pháp luật về công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng; tập trung chỉ đạo xác định vị trí việc làm và cơ cấu công chức, viên chức.

1.4. Thực hiện việc công khai, minh bạch trong công tác tổ chức cán bộ; trách nhiệm giải trình của công chức, viên chức; thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác của công chức; nâng cao đạo đức công vụ của công chức.

1.5. Lãnh đạo, chỉ đạo đồng bộ, chặt chẽ, kết hợp thông tin, tuyên truyền việc phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng với việc tổ chức triển khai các nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

1.6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức; nâng cao hiệu quả các hoạt động ngăn chặn, phòng, chống đẩy lùi các biểu hiện tiêu cực trong mỗi cơ quan, đơn vị. Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có trách nhiệm gương mẫu và quản lý chặt chẽ quá trình thực thi công vụ, nhiệm vụ của công chức, viên chức thuộc quyền quản lý.

1.7. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng tại cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý.

1.8. Tập trung chỉ đạo giải quyết triệt để những vấn đề bức xúc, nổi cộm nảy sinh trong quá trình thực hiện các nội dung quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng; xử lý nghiêm minh những sai phạm trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng theo quy định.

1.9. Tổ chức việc xét khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng đúng đối tượng, đúng tiêu chuẩn, công khai, dân chủ, kịp thời và đúng thẩm quyền. Chủ động nghiên cứu, đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền hoàn thiện chế độ, chính sách về thi đua, khen thưởng. Công khai trên các phương tiện thông tin truyền thông đối với các tập thể, cá nhân được đề nghị phong tặng danh hiệu và khen thưởng bậc cao trước khi trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định;

1.10. Đưa nội dung thanh tra, kiểm tra việc thực hiện phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng vào kế hoạch thanh tra, kiểm tra hàng năm đối với các đơn vị trực thuộc.

1.11. Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về UBND tỉnh và lồng ghép với báo cáo kết quả công tác đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức (qua Sở Nội vụ) trước ngày 31/11 hàng năm.



2. Sở Nội vụ:

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu UBND tỉnh thực hiện hoặc thực hiện theo thẩm quyền:

2.1. Tiếp tục thực hiện tốt các nội dung đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức theo Kế hoạch đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức tỉnh Bình Phước giai đoạn 2013-2015 được ban hành Kèm theo Quyết định số 1609/QĐ-UBND ngày 04/9/2013 của UBND tỉnh.

2.2. Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin vào tuyển dụng công chức, viên chức.

2.3. Tổ chức, kiểm tra, theo dõi, đôn đốc và hướng dẫn các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua khen thưởng.

2.4. Thực hiện tốt chính sách tinh giản biên chế (sau khi Chính phủ ban hành quy định về tinh giản biên chế) để đưa những công chức, viên chức hạn chế về phẩm chất, trình độ, năng lực công tác không đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ ra khỏi nền công vụ.

2.5. Trên cơ sở tiêu chuẩn các chức danh lãnh đạo và quy trình, thủ tục bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo do Trung ương ban hành, Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh thực hiện việc bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan hành chính nhà nước theo thẩm quyền, bảo đảm sự thống nhất giữa quy định của Đảng và pháp luật về công tác này, tạo thuận lợi cho công tác bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo được thực hiện thống nhất, hạn chế tiêu cực, tham nhũng; rà soát, tham mưu UBND tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn chức danh công chức, viên chức, đảm bảo phù hợp với yêu cầu thực tiễn và yêu cầu nâng cao trình độ, năng lực của công chức, viên chức;

2.6. Thực hiện tốt các nguyên tắc, yêu cầu, tiêu chuẩn, điều kiện trong công tác đào tạo, bồi dưỡng để bảo đảm hiệu quả nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức. Khắc phục tình trạng đào tạo, bồi dưỡng tràn lan, nội dung đào tạo không đúng chuyên môn nghiệp vụ và yêu cầu vị trí việc làm.

2.7. Đẩy mạnh hoạt động thanh tra công vụ theo quy định của Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức và Nghị định số 90/2012/NĐ-CP ngày 05/11/2012 của Chính phủ về tổ chức và hoạt động của thanh tra ngành Nội vụ; tham mưu đưa nội dung thanh tra, kiểm tra việc thực hiện phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng vào kế hoạch thanh tra, kiểm tra hàng năm đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương.

2.8. Nghiên cứu, tham mưu ban hành quy định để bảo vệ, khen thưởng đối với công chức, viên chức phát hiện, tố cáo sai phạm, tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng.

2.9. Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã và các cơ quan có liên quan tổng hợp, đánh giá kết quả triển khai thực hiện kế hoạch và báo cáo kết quả với UBND tỉnh, Bộ Nội vụ và Thủ tướng Chính phủ.

3. Sở Tài chính:

Sở Tài chính chủ động bố trí sử dụng kinh phí từ nguồn ngân sách của tỉnh để thực hiện các nội dung theo kế hoạch.

4. Sở Thông tin và Truyền thông

Sở Thông tin & Truyền thông chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan hướng dẫn, chỉ đạo công tác thông tin, truyền thông về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công chức, viên chức; về phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng; kịp thời nêu gương tốt, phê phán biểu hiện sai trái, tiêu cực của các nhân, tổ chức trong công tác quản lý công chức, viên chức.

5. Nguồn kinh phí thực hiện:

- Kinh phí thực hiện các nhiệm vụ của kế hoạch được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước và các nguồn lực khác (nếu có) theo phân cấp ngân sách

- Thủ trưởng các sở, ban, ngành và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ của kế hoạch trong dự toán ngân sách được giao hàng năm.

Trên đây là Kế hoạch đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã phản ánh về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ tổng hợp) để xem xét giải quyết kịp thời./.

CHỦ TỊCH *lsl*



Nguyễn Văn Trầm

